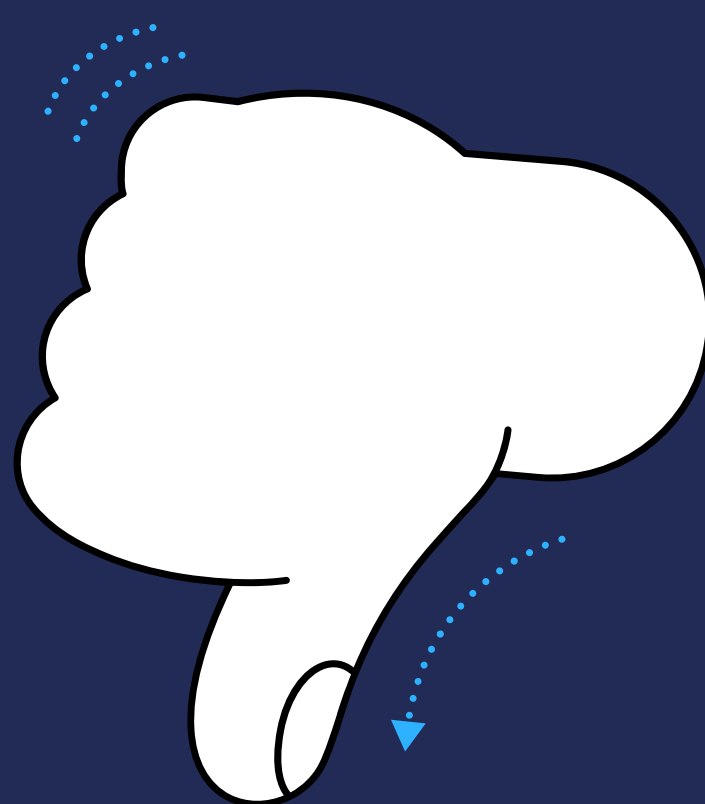




5 ERROS QUE VOCÊ COMETE NO PROCESSO SELETIVO DA SUA EMPRESA



Produzido por Humanus Empresa Júnior



Sobre a Humanus Empresa Júnior

Este material foi produzido pela Humanus Empresa Júnior, a qual foi fundada em 23 de maio de 1997. Somos uma associação civil sem fins lucrativos, constituída por alunos de graduação do curso de Psicologia da Unesp Assis. Nossa empresa é especializada na execução de serviços na área de Gestão de Pessoas, apresentando excelência em sua atuação.

Atualmente, percebemos que as relações interpessoais nas empresas são cada vez mais valorizadas. Por isso, é importante desenvolver estratégias e projetos na área de Recursos Humanos, a fim de que haja uma melhoria nas relações entre lideranças e colaboradores no ambiente de trabalho. Diante disso, a Humanus oferece a sua empresa diversos serviços personalizados, como:

- **Pesquisa de Alinhamento Cultural** (na modalidade online)
- **Recrutamento e Seleção de Pessoal** (nas modalidades presencial e online)
- **Treinamento de Pessoal** (nas modalidades presencial e online)
- **Análise e Descrição de Cargos** (na modalidade presencial)
- **Pesquisa de Clima Organizacional** (nas modalidades presencial e online)
- **Diagnóstico Organizacional** (na modalidade presencial)
- **Orientação Profissional** (nas modalidades presencial e online)
- **Avaliação de Desempenho** (na modalidade online)

Por fim, gostaríamos de lembrá-lo que a Humanus Empresa Júnior encontra-se disponível para eventuais dúvidas e parcerias que possam surgir. As formas de entrar em contato conosco estarão no fim deste material, então, não hesite em nos contatar!

Logo, esperamos que essa leitura rápida seja proveitosa e agregadora para você e sua equipe! E lembre-se:

“Assim como empresas, pessoas também precisam de desenvolvimento!”





O PRIMEIRO ERRO

Não utilizar ferramentas integradas de recrutamento e seleção

A pandemia fez o trabalho remoto ficar cada vez mais presente; com isso, tivemos que admitir: **a tecnologia facilita e agiliza muitos processos!** Ela te ajuda a agilizar a análise de algumas fases e torna o seu recrutamento mais abrangente e acessível!





O SEGUNDO ERRO

Não fazer uma descrição detalhada do cargo oferecido

A falta de comunicação com os candidatos pode levar a problemas como a atração de profissionais que não estão alinhados à vaga. Por isso, durante o seu recrutamento, **você deve deixar claro quais as competências são exigidas pelo cargo. Dessa forma, haverá confirmação por parte do candidato de que ele estará onde almeja.**

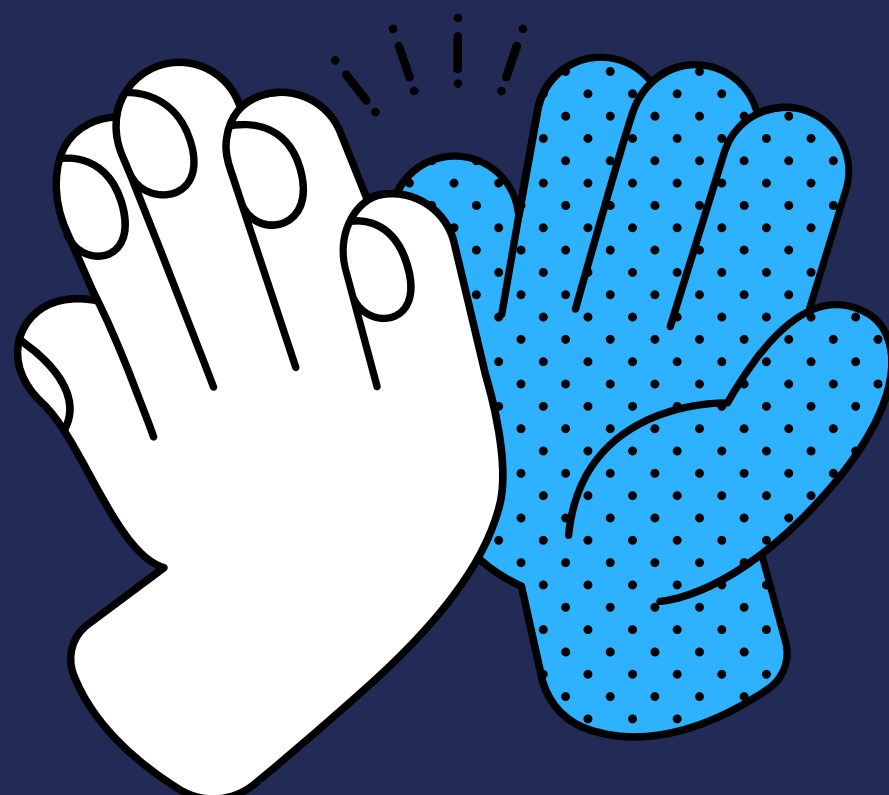




O TERCEIRO ERRO

Não apresentar uma cultura organizacional clara e bem definida

Relate os seus valores, missões e visões. Ao falar abertamente sobre os seus princípios, há muito mais chances de os candidatos encontrarem sintonia entre seu negócio e seus objetivos particulares!





O QUARTO ERRO

Não mapear o perfil comportamental dos candidatos

Analisar o perfil comportamental dos candidatos é uma proposta que oferece **mais ética ao seu processo seletivo**. Isso pode ser feito por meio de etapas como fit cultural, dinâmicas e entrevistas. Nelas, você pode observar se o candidato está alinhado com os valores e rotina da sua empresa, como ele interage socialmente e também se aprofundar em sua trajetória.





O QUINTO ERRO

Não dar feedback aos candidatos

Mesmo que o candidato não seja selecionado, é importante oferecer a ele uma devolutiva sobre o seu desempenho com argumentos plausíveis, impessoais, personalizados e concisos. É muito angustiante para o indivíduo que busca uma colocação ficar sem respostas. **O feedback é uma ferramenta necessária que transmite respeito e empatia!**





Contatos

Caso tenha alguma dúvida em relação a este assunto ou tenha notado, diante deste aprendizado, que sua empresa precisa focar mais em cultura organizacional, não hesite: contacte-nos por algum dos meios abaixo! Aguardamos seu retorno!

[Site](#)

[Instagram](#)

[LinkedIn](#)

[Facebook](#)



E-mail: humanusjr@gmail.com



**Assim como empresas, pessoas também
precisam de desenvolvimento!**