



DINÂMICAS EM GRUPO EM PROCESSOS SELETIVOS: **POR QUE TÃO IMPORTANTES?**

Por que as dinâmicas em grupo são essenciais para uma boa seleção de pessoal? Existe um padrão a ser seguido? Confira essas respostas e outras dicas especiais neste material!



Produzido por Humanus Empresa Júnior



Sobre a Humanus Empresa Júnior

Este material foi produzido pela Humanus Empresa Júnior, a qual foi fundada em 23 de maio de 1997. Somos uma associação civil sem fins lucrativos, constituída por alunos de graduação do curso de Psicologia da Unesp Assis. Nossa empresa é especializada na execução de serviços na área de Gestão de Pessoas, apresentando excelência em sua atuação.

Atualmente, percebemos que as relações interpessoais nas empresas são cada vez mais valorizadas. Por isso, é importante desenvolver estratégias e projetos na área de Recursos Humanos, a fim de que haja uma melhoria nas relações entre lideranças e colaboradores no ambiente de trabalho. Diante disso, a Humanus oferece a sua empresa diversos serviços personalizados, como:

- **Pesquisa de Alinhamento Cultural** (na modalidade online)
- **Recrutamento e Seleção de Pessoal** (nas modalidades presencial e online)
- **Treinamento de Pessoal** (nas modalidades presencial e online)
- **Análise e Descrição de Cargos** (na modalidade presencial)
- **Pesquisa de Clima Organizacional** (nas modalidades presencial e online)
- **Diagnóstico Organizacional** (na modalidade presencial)
- **Orientação Profissional** (nas modalidades presencial e online)
- **Avaliação de Desempenho** (na modalidade online)

Por fim, gostaríamos de lembrá-lo que a Humanus Empresa Júnior encontra-se disponível para eventuais dúvidas e parcerias que possam surgir. As formas de entrar em contato conosco estarão no fim deste material, então, não hesite em nos contatar!

Logo, esperamos que essa leitura rápida seja proveitosa e agregadora para você e sua equipe! E lembre-se:

“Assim como empresas, pessoas também precisam de desenvolvimento!”





Introdução

As dinâmicas em grupo são etapas cruciais de um Processo Seletivo. Mas, muitas das vezes elas são questionadas por gestores devido a um desconhecimento de como funcionam e o porquê são feitas. Pensando nisso, esse conteúdo foi feito justamente para você, gestor, entender o que são exatamente as dinâmicas em grupo e qual a sua importância.

Em uma dinâmica em grupo, o candidato é inserido juntamente com outros em situações grupais simuladas. Ali, suas capacidades interpessoais são observadas atentamente pelos recrutadores. Falando assim, parece apenas mais uma etapa comum, não é? Mas é um momento importantíssimo para que uma boa seleção seja realizada. **Nesse material, iremos apresentar 3 motivos que a fazem tão relevante. Vamos começar?**



PRIMEIRO MOTIVO

Análise de competências interpessoais

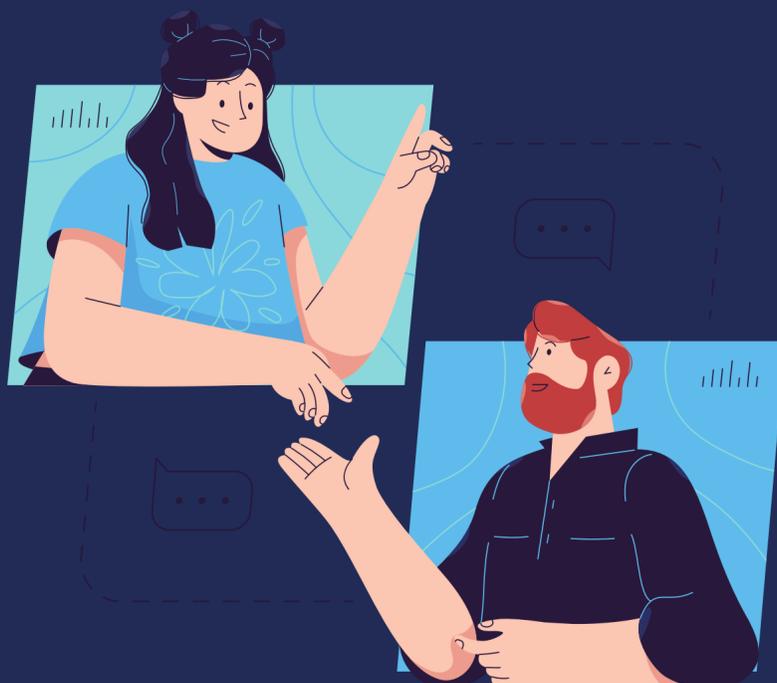
Atitudes, reações e outros comportamentos dizem muito sobre nossa personalidade. Todos esses aspectos são verdadeiramente visíveis somente na etapa de dinâmica, na qual o candidato tem espaço para ser mais espontâneo e explicitar suas qualidades e até mesmo pontos de atenção (que são características interpessoais que precisam de um olhar mais atento por parte do candidato). Competências interpessoais - como proatividade, comunicação, liderança, empatia, profissionalismo, entre outras - podem ser apreendidas da observação de um profissional de Gestão de Pessoas e contribuir para uma seleção mais certa para a vaga, uma vez que um profissional adequado é um conjunto de conhecimentos, habilidades e competências interpessoais.



SEGUNDO MOTIVO

Diminuição da rotatividade

Por meio de uma observação impessoal, crítica e analítica por parte dos recrutadores, candidatos mais adequados à cultura da empresa e ao modo de trabalhar em equipe recorrente nela serão inseridos, o que evita o aumento dos índices de rotatividade, uma vez que os novos colaboradores apresentam compatibilidade maior com a empresa, sua cultura e processos.





TERCEIRO MOTIVO

Manutenção de um bom trabalho em equipe

Uma ótima formação, diversos cursos especializantes, projetos paralelos interessantes... Tudo isso encanta os olhos de qualquer gestor! Entretanto, analisar habilidades técnicas sem se atentar também às habilidades interpessoais é um perigo! Nas dinâmicas em grupo é possível observar como os candidatos interagem com outras pessoas e assim selecionar aqueles que lidem bem com situações de equipe e prezem pelos mesmos valores de sua empresa. Essa avaliação contribui para uma boa relação entre colaboradores, além de aumentar as chances de tornar o trabalho mais prazeroso e produtivo! Sem contar nos benefícios diretos para um bom clima organizacional, uma vez que a pessoa estará engajada e alinhada aos processos da empresa.



Esperamos que diante desses três bons motivos, tenha ficado nítido que dinâmica em grupo em Processos Seletivos têm um grande potencial e afeta até os resultados de uma empresa!

Tendo entendido a importância desta etapa, resta-nos perguntar: ela precisa seguir um “padrão”?

Vemos estritas opções de dinâmicas que são comumente usadas no meio organizacional, mas não precisa ser sempre assim. Dinâmicas em grupo podem e devem “fugir dos padrões”, trazendo mais criatividade e propostas diferentes aos candidatos, que muitas das vezes podem já ter tido contato com modelos genéricos muito usados nesses momentos.

A Humanus Empresa Júnior, por exemplo, promove essa inovação nos serviços que realiza, elaborando dinâmicas lúdicas e com uma visão crítica aguçada, que proporcionam ricas experiências aos candidatos, de forma que estes se envolvam totalmente com a situação e apresentam comportamentos próximos àqueles que demonstrariam no cotidiano.



Contatos

Esperamos que você tenha aprendido muito e entendido a grande importância das dinâmicas em Processos Seletivos! **Lembre-se que o êxito de um time começa desde a seleção das pessoas que farão parte dele!**

Caso tenha se interessado nas inovações em etapas de dinâmicas realizadas pela Humanus (como comentado acima), não hesite em entrar em contato conosco para nos conhecer melhor e saber mais.

Aguardamos seu retorno!

[Site](#)

[Instagram](#)

[LinkedIn](#)

[Facebook](#)



E-mail: humanusjr@gmail.com



Assim como empresas, pessoas também precisam de desenvolvimento!