

QUAL A IMPORTÂNCIA DE TER UM PDI ESTRUTURADO NA SUA EMPRESA?



humanus

Assessoria & Consultoria em Gestão de Pessoas

Sumário:

Sobre a Humanus

Empresa Júnior pág. 02

O Que é PDI pág. 04

Qual a importância de realizar o PDI com os membros da minha empresa? pág. 05

Como funciona a execução deste projeto? pág. 07

4 erros comuns que podem prejudicar seu PDI pág. 08

Como a Humanus pode me ajudar com isso? pág. 11

Notas finais pág. 14



Sobre a Humanus Empresa Júnior

Este material foi produzido pela Humanus Empresa Júnior, uma associação civil sem fins lucrativos fundada em 23 de maio de 1997. Constituída por alunos de graduação do curso de Psicologia da Unesp Assis, nossa empresa é especializada na execução de serviços na área de Gestão de Pessoas, apresentando excelência em sua atuação.

Atualmente, percebemos que as relações interpessoais nas empresas são cada vez mais valorizadas. Por isso, é importante desenvolver estratégias e projetos na área de Recursos Humanos, a fim de que haja uma melhoria nas relações entre lideranças e colaboradores no ambiente de trabalho. Diante disso, a Humanus oferece a sua empresa diversos serviços personalizados, como: Pesquisa de Alinhamento Cultural, Recrutamento e Seleção, Treinamento, Análise e Descrição de Cargos, Pesquisa de Clima Organizacional, Diagnóstico Organizacional, Orientação Profissional e Avaliação de Desempenho.



Sobre a Humanus Empresa Júnior

Além disso, gostaríamos de lembrá-lo que a Humanus Empresa Júnior se encontra disponível para negociar uma possível parceria ou responder eventuais dúvidas que possam surgir! As formas de entrar em contato conosco estarão ao fim deste material, então, não hesite em nos contatar!

Por fim, esperamos que essa leitura rápida seja proveitosa e agregadora para você e sua equipe!

E lembre-se:

“Assim como empresas, pessoas também precisam de desenvolvimento!”



O que é o PDI?

O Plano de Desenvolvimento Individual é uma forma de ajudar o indivíduo a atingir seus objetivos, tanto dentro da empresa quanto fora dela, ideal para pessoas que buscam autodesenvolvimento em sua carreira, adquirindo a partir desse serviço, competências interpessoais, evoluindo pessoalmente e profissionalmente.

Tal serviço ajuda no crescimento dos membros da sua empresa, e a desenvolver futuras lideranças dentro dela, tornando o colaborador capaz de visualizar seus pontos fortes, dificuldades e objetivos. A partir do PDI, você pode desenvolver competências de seus colaboradores, onde esse aprende a estabelecer metas e planos, avaliar pontos fortes, fracos, e aqueles que precisam ser aprimorados, desenvolvendo também uma análise crítica a partir das vivências do membro.

Há uma gama de possibilidades para progredir aprimorando as competências interpessoais, como análise crítica; proatividade; trabalho em equipe; transparência; organização e planejamento; flexibilidade; liderança; comunicação; comprometimento



Qual a importância de realizar o PDI com os membros da minha empresa?

Realizar um plano de desenvolvimento individual com os membros da empresa é crucial por várias razões compreensíveis. Primeiro, ele mantém a motivação alta, pois mostra que a empresa se preocupa com o crescimento de cada um. Além disso, proporciona um roteiro claro a seguir, o que mantém todos no caminho certo e aumenta o engajamento da equipe. Esse plano também é essencial para o desenvolvimento de novas competências e habilidades, preparando os colaboradores para desafios futuros.

Ao mesmo tempo, serve como um guia para os treinamentos, direcionando os recursos para onde são mais necessários. Isso demonstra valorização profissional, mostrando que a empresa investe no crescimento individual de seus membros. Além disso, permite que a empresa avalie o progresso dos colaboradores e identifique áreas de melhoria no ambiente de trabalho.



Qual a importância de realizar o PDI com os membros da minha empresa?

O plano de desenvolvimento individual não só ajuda a alcançar metas pessoais e profissionais, mas também contribui para o crescimento profissional e o desenvolvimento de lideranças. Ele proporciona autoconhecimento, evitando sobrecarga e estresse. Além disso, traça planos de ação adaptados à realidade de cada membro, o que fortalece a perspectiva de futuro da organização e ajuda na retenção de talentos.

É fundamental destacar que esses benefícios mencionados são apenas a ponta do iceberg, pois há uma infinidade de outras melhorias que podem ser observadas e desfrutadas dentro da empresa!



Como funciona a execução deste projeto?

Agora que você já entendeu o que é um PDI e qual a sua real importância para a satisfação dos seus funcionários e também para o seu negócio, partiremos para uma parte mais prática de nosso material, na qual apresentaremos dicas para você aplicar na sua empresa e fazer desse processo mais natural e eficiente para todos! Então, vamos às dicas!

Como todos os serviços da Humanus, a primeira etapa é garantir que as demandas e expectativas do contratante serão ouvidas e alinhadas com os consultores responsáveis pelo projeto, garantindo a personalização do serviço. A realização do PDI se dá por reuniões entre o profissional e o consultor, onde será prestado suporte, acolhimento, apoio estratégico e o que mais for necessário. Além disso, é nessa etapa que se estabelece os planos e metas, análise da situação e dos pontos fortes ou que precisam ser desenvolvidos. O PDI é construído em conjunto com o membro e não para ele, garantindo a assertividade do processo. O suporte de follow-up também é feito, tornando o processo completo e efetivo.



4 erros comuns que podem prejudicar seu PDI

Agora que você já entendeu o que é o Plano de Desenvolvimento Individual e como aplicá-lo na prática, vamos listar alguns erros na execução desse serviço que podem prejudicar o processo de desenvolvimento dos membros de sua empresa. Dessa maneira, fique atento para evitar esses deslizes durante a realização do PDI:

Erro 1: Definir objetivos inalcançáveis

O Plano de Desenvolvimento Individual é, acima de tudo, um guia para motivar os membros da equipe a alcançar todos os anseios pessoais e profissionais. Dessa forma, no momento de definir onde queremos chegar, é importante evitar objetivos que sejam abrangentes e inalcançáveis dentro da própria realidade. Assim, uma estratégia para não ficar perdido no desenvolvimento das competências é estabelecer objetivos precisos e que compreendem as particularidades da sua realidade.



4 erros comuns que podem prejudicar seu PDI

Erro 2: Mapear apenas competências fracas

Quando refletimos sobre competências a serem desenvolvidas, as primeiras que vem em nossa mente são nossas fraquezas. No entanto, é importante também traçar planos para desenvolver ainda mais as qualidades que te diferenciam dos demais. Considerar pontos fortes, assim como os fracos, é essencial para potencializar o autoconhecimento dos membros da organização e ampliar o desempenho da equipe.

Erro 3: Focar somente nas metas

Na construção dos planos de desenvolvimento individual, é comum que as metas da organização sejam sobrepostas sobre os objetivos pessoais do indivíduo. Apesar do PDI ser uma ferramenta que contribui para o alcance de metas, isso não deve acontecer. Portanto, o foco de tal processo deve ser a carreira individual dos membros da empresa, considerando as competências que eles já dominam e aquelas que precisam ser desenvolvidas para atingir seus objetivos.



4 erros comuns que podem prejudicar seu PDI

Erro 4: Não compreender as particularidades dos indivíduos

Vamos supor que um membro de sua equipe identificou problemas com organização mesmo após tentar utilizar todas as plataformas online de organização possíveis. Nesse caso, não é assertivo apresentar mais ferramentas digitais para que essa competência se desenvolva, mas sim explorar novos modelos de organização que se adaptem à realidade do membro. Isso acontece porque cada indivíduo possui particularidades que devem ser compreendidas para traçar planos de solução eficazes.

Erro 5: Falta de acompanhamento

Após a construção dos planos, é comum que alguns membros fiquem perdidos quanto a sua execução. Dessa maneira, é importante que haja uma orientação por parte dos gestores para garantir que os membros consigam desenvolver as competências abordadas durante o PDI. Assim, haverá maior adesão da equipe em relação ao serviço e o consequente alcance dos objetivos dos membros.



Como a Humanus pode me ajudar com isso?

Entendendo os possíveis erros que podem ser cometidos durante a aplicação de um PDI na sua empresa, pensamos em como te ajudar nesse processo tão importante para o desenvolvimento dos membros. Dessa maneira, aqui apontamos alguns diferenciais desse serviço quando aplicado pela Humanus:

Facilitamos o processo

Ao longo dos anos, nos preocupamos em estruturar serviços que visam melhorar a gestão das pessoas dentro da sua empresa. Dessa maneira, terceirizar a aplicação do PDI com a Humanus torna o processo mais fácil, uma vez que esse serviço já foi pensado por nós com o objetivo de garantir o desenvolvimento dos membros da sua empresa de forma eficiente.



Como a Humanus pode me ajudar com isso?

Incentivamos a adesão

Visando a eficácia da aplicação desse serviço na sua empresa, construímos planos que orientam ao máximo os membros a tomarem os passos para o seu desenvolvimento. Definimos, além dos objetivos e competências, planos de ação, possíveis obstáculos do objetivo e os resultados esperados, por exemplo. Alinhando esses e outros pontos individualmente com os membros, garantimos que ele não fique perdido durante a execução dos planos e consiga aderir ao serviço.

Temos uma escuta especializada

Como estudantes de psicologia, procuramos desenvolver uma escuta que tem como função investigar os objetivos e as consequentes competências a serem aprimoradas de modo assertivo. Dessa forma, ao aplicar nosso PDI, motivamos os integrantes da equipe a potencializar as qualidades e desenvolver as fraquezas, a fim de maximizar o desenvolvimento da sua empresa.



Como a Humanus pode me ajudar com isso?

Priorizamos a visão humanizada

Um dos fatores que diferencia o trabalho da Humanus dentro do mercado é a priorização da visão humanizada. Nossa preocupação durante a aplicação do PDI é colocar os anseios e o desenvolvimento individual dos membros em primeiro lugar. Dessa maneira, ao entender os objetivos dos talentos da equipe individualmente e motivá-los a desenvolver suas habilidades, construímos um time cada vez mais engajado.

Construímos um serviço personalizado

Desde o nosso primeiro contato, estruturamos a realização dos nossos serviços para que estes se adequem à realidade da sua organização. Dessa forma, para a construção dos planos individuais de desenvolvimento de cada membro, levamos em consideração as condições particulares de cada membro e as necessidades da sua empresa. Dessa maneira, conseguimos planejar estratégias eficazes ao invés de desmotivar os membros com planos de ação que não compreendem as particularidades.



Notas finais

Chegamos ao fim do nosso conteúdo! Agradecemos por ter nos acompanhado até aqui!

Caso tenha alguma dúvida em relação a este assunto ou tenha notado que, diante deste aprendizado, sua empresa seria beneficiada por um Plano de Desenvolvimento Individual conduzido pela Humanus Empresa Júnior, não hesite: contacte-nos por algum dos meios abaixo!

Este é um serviço de domínio dos nossos especialistas, ficaremos felizes em te ajudar!



humanus
Assessoria & Consultoria em Gestão de Pessoas

